



Dans le cadre d'un congé maternité, la CC2SO recrute un/e infirmier/e pour assurer les fonctions de directeur/trice adjoint/e de crèche à temps complet à la crèche les Frimousses à Poix-de-Picardie.

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président avant le 10 septembre 2019.

■ Description du poste

Missions

Il/elle assure l'accueil des enfants et leur bien-être physique et psychique. Chargé/e de leur éveil, il/elle les accompagne durant les différents temps de vie.

Il/elle assure la protection et la promotion de la santé de l'enfant et de sa famille. Il/elle conseille et accompagne les parents des petits. Garant du projet, il/elle participe à son élaboration et à sa mise en œuvre.

Il/elle assure ses missions en collaboration avec la directrice de l'établissement. En cas d'absence de celle-ci, il/elle assure la continuité de la fonction de direction dans le respect du règlement de fonctionnement.

Activités

Adjoint/e à la Direction :

- participer à l'élaboration et à la mise en place du projet pédagogique de l'établissement,
- participer à la préparation du débat d'orientation budgétaire et à l'élaboration du budget
- assurer la liaison entre les équipes et la direction
- rendre compte des dysfonctionnements éventuels (organisationnel, entre les personnels, matériel) à la direction propose des pistes de réflexion et de solution à discuter avec la direction,
- être régisseur suppléant de recettes,
- participer à l'écriture des protocoles avec la direction
- assurer le suivi administratif de l'établissement en lien avec la directrice
- participer aux réunions d'équipe, aux commissions petite enfance ou aux réunions de service
- participer aux projets communautaires de la CC2SO (festival, salon...)

Encadrement de l'équipe :

- encadrer les équipes dans la prise en charge quotidienne des enfants, dans l'accueil des familles,
- veiller à la cohérence du travail d'équipe,
- ajuster et coordonner les actions éducatives des professionnels auprès des enfants en matière de réponse aux besoins des enfants, d'aménagement de l'espace, d'organisation de la journée et de positionnement des professionnels,

- conseiller les professionnels dans leur relation avec les familles,
- mettre en place des temps de réunions, d'échanges sur les pratiques professionnelles, le fonctionnement ainsi que les difficultés rencontrées au quotidien,
- soutenir et coordonner les équipes dans les projets de fonctionnement,
- accompagner l'encadrement des stagiaires,
- être force de propositions pour des projets à court, moyen et long terme en lien avec la direction.

Renforcement des équipes :

- par une aide ponctuelle à certains moments de la journée,
- exceptionnellement, par le remplacement des agents absents sur le multi accueil ou toute autre structure du pôle petite enfance.

Auprès des enfants :

- mener des actions d'éducation, d'éveil et de prévention qui contribuent à l'épanouissement et au développement global des enfants dans un projet d'équipe. Intervenir auprès des enfants en vue de favoriser leur éveil et leur épanouissement : développement social, intellectuel, affectif, moteur. Par une action éducative le plus souvent mise en place par le jeu, stimuler leurs attitudes dans les acquisitions sensorielles, motrices et verbales afin de promouvoir leur autonomie.
- avoir une fonction de prévention : déceler des risques d'inadaptations physiques et/ou psychiques, en informer les parents et avertir les professionnels compétents dans ce domaine.
- assurer le suivi médical, la surveillance et la prévention des enfants en s'appuyant sur les protocoles existants en collaboration avec le médecin de la crèche.

Auprès des parents :

- être à l'écoute des parents. Reconnaître et faciliter leur place au quotidien. Soutenir si nécessaire dans leur rôle éducatif, tout en respectant leurs places.
- transmettre aux familles les informations relatives à leur enfant : transmissions, développement...
- accompagner les familles dans leur parentalité en les conseillant sur les questions afférentes au développement de leur enfant.

Toute autre tâche nécessitée par les besoins de la structure petite enfance

■ Compétences requises

<p>Compétences techniques et savoir faire</p>	<p>Connaissance et mise en application :</p> <ul style="list-style-type: none"> . des protocoles et conduites à tenir devant les maladies courantes infantiles, des accidents et des urgences médicales . des normes d'hygiène et de sécurité <p>Savoir repérer et analyser les besoins de chaque enfant et élaborer les réponses appropriées de façon individuelle dans le collectif</p> <p>Savoir créer les conditions d'accueil et d'échange avec les parents et les enfants</p> <p>Rigueur, organisation et sens des priorités</p> <p>Savoir concevoir et mettre en œuvre un projet pédagogique</p> <p>Savoir articuler sa pratique dans une équipe pluri-professionnelle pour une cohérence autour du projet</p>
<p>Qualités relationnelles et comportementales</p>	<p>Patience et tolérance</p> <p>Esprit d'équipe</p> <p>Capacité d'adaptation</p> <p>Être capable de remettre en question sa pratique professionnelle</p> <p>Discrétion et respect du secret professionnel</p> <p>Diplomatie</p> <p>Respect de la hiérarchie</p> <p>Disponibilité, ponctualité</p> <p>Dynamisme, créativité et prise d'initiatives</p>

■ Conditions du poste

Condition de diplôme obligatoire :

DE d'infirmier + 1 an d'expérience auprès des 0-3 ans