

La CC2SO recrute un/e éducateur/trice de jeunes enfants à temps complet pour sa crèche « les Frimousses » (40 places) située à Poix-de-Picardie sur un remplacement de 3 mois de février à fin mai 2023.

La CC2SO élabore et met en œuvre des services innovants envers les familles en matière de petite enfance.

La crèche participe à un réseau dynamique de services pour la petite enfance, gérés par l'intercommunalité : crèche « les Fripouilles » à Essertaux, Halte Garderie Itinérante « Roul'doudou », crèche « Mosaïk » à Airaines, RPE de Conty, RPE de Poix de Picardie, RPE d'Airaines en cours de construction, LAEP d'Airaines en cours de construction, salon de la petite enfance.

Parmi les démarches innovantes, la crèche « les Frimousses » travaille actuellement à la labellisation « Ecolo-crèche ».

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président avant le 5 décembre 2022.

■ Description du poste

Missions

- Seconder la directrice dans la vie quotidienne et assurer la continuité de direction en son absence
- Accueillir l'enfant et sa famille
- Faire le lien entre l'équipe et la direction

Activités

Continuité de direction

- Seconder la directrice dans les tâches quotidiennes
 - Gérer les effectifs du personnel et des enfants
 - Accueillir et répondre aux questions d'ordre administratif des parents
 - Participer aux réflexions sur le projet d'établissement et sur la gestion de la crèche
 - S'assurer du bon fonctionnement de la structure en l'absence de la responsable, régler les problèmes urgents qui ne peuvent attendre son retour
- Faire le lien entre les équipes et la directrice
 - Passer du temps auprès des équipes pour observer les enfants et le personnel.
 - Écouter les problématiques des équipes, les soutenir et faire remonter les informations à la directrice.
- Participer aux réunions d'équipes
- Accueillir et encadrer les stagiaires accueillis tout au long de l'année
- Être présent sur le terrain pour effectuer des remplacements lorsque cela est nécessaire

Garantie du bien-être et de la santé des enfants accueillis :

- S'assurer du suivi médical des enfants :
 - Vérifier les vaccins
 - Mettre en place les PAI
 - Vérifier et approvisionner la pharmacie centrale.
 - Participer à l'élaboration des protocoles d'hygiène et de santé et veiller à son respect
- activer les ressources de la structure et du territoire en matière de prévention, d'éducation et de promotion de la santé de l'enfant,
- contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents,
- orienter les parents vers les acteurs des champs socio-éducatifs et médicaux,
- s'assurer de la qualité de l'environnement de vie dans la structure.

Pédagogie :

- Offrir des conditions d'accueil adaptées aux besoins de l'enfant, en particulier organiser l'accueil et l'intégration d'un enfant porteur de handicap,

- Mettre en place, en lien avec la responsable et avec l'équipe, le projet pédagogique approprié à la structure et aux enfants accueillis
- Favoriser les réflexions d'équipes afin d'améliorer les conditions d'accueil
- Assurer la sécurité physique et affective des enfants,

Relations parents :

- accueillir et accompagner les parents, en prenant en compte leurs demandes,
- accompagner les familles dans leur parentalité en les conseillant sur les questions afférentes au développement de leur enfant,

■ Compétences requises

<p>Compétences techniques et savoir faire</p>	<p>savoirs socioprofessionnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> - connaissances approfondies sur les besoins des jeunes enfants et leur développement - maîtrise dans la rédaction et l'application du projet éducatif, du projet social et du règlement intérieur, - principaux courants pédagogiques, - méthode d'écoute active et de reformulation auprès des équipes, et de débriefing après des situations difficiles, - notions de développement durable (participation des familles, éco-projets, éco-achats, label écolo-crèche), - droit de l'enfant et de la famille : filiation, parenté et conjugalité, - signes de maltraitance et procédures à suivre (cellule de recueil des informations préoccupantes du conseil général, interlocuteurs à contacter), - notions de pathologies et typologie des réponses, modes de prévention des maladies infantiles et gestion de la pharmacie, <p>Savoirs généraux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - relations partenariales (CAF, PMI...), - mettre à jour les procédures obligatoires et les protocoles, - connaissance de l'environnement territorial, - garant de l'application des normes et réglementations, - anticiper et gérer les conflits, - compétences informatiques - exercice incendie et de confinement, - normes HACCP,
<p>Qualités relationnelles et comportementales</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Empathie et autonomie, - Esprit d'équipe, - sens des relations humaines, - maîtrise de soi, - dynamisme et créativité, - capacité de remise en question et de formation, - rigueur, - neutralité, - capacité d'adaptation.

■ Conditions et contraintes du poste

Condition de diplôme obligatoire :

DE EJE