

La CC2SO recrute un/une infirmier/ère pour assurer le poste d'infirmier/ère à mi-temps.

La CC2SO élabore et met en œuvre des services innovants envers les familles en matière de petite enfance.

Le service petite enfance participe à un réseau dynamique, géré par l'intercommunalité : une crèche « les Fripouilles » à Essertaux, une crèche « Les Frimousses » à Poix-de-Picardie, une crèche « Mozaïk » à Airaines et 3 RPE, sur Conty, Poix de Picardie, et Airaines, Oisemont.

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président avant le 5/12/2022.

## ■ Description du poste

### Mission

- Participer à l'élaboration du projet éducatif.
- Assurer l'accueil et de la prise en charge globale d'un groupe d'enfant en lien avec le projet pédagogique de la structure et avec les besoins des enfants.
- Accompagner l'enfant dans les différentes étapes de la vie quotidienne en respectant son rythme individuel d'éveil
- Assurer l'hygiène et le confort des enfants accueillis.
- Effectuer les soins et les prises de médicaments.
- S'assurer que les protocoles médicaux soient respectés.
- Assurer la prévention et la surveillance médicale des enfants.

En collaboration avec le référent santé accueil inclusif :

- Mettre en place des protocoles de santé d'urgence.
- Former le personnel aux règles d'hygiène.
- Planifier et assister les visites médicales
- Gérer les stocks de matériel et de médicaments.

### Activités

#### Accueil des enfants de 10 semaines à 6 ans :

- Veiller à l'adaptation du nouvel enfant, en établissant une relation de confiance et en lui proposant une adaptation personnalisée et adaptée à son rythme.
- Accueillir les enfants dans le respect de leurs différences qu'elles soient physiques, mentales, religieuses ou sociales sans porter de jugements ou de traitements différents.
- Identifier les besoins physiques, affectifs et moteurs de l'enfant et y répondre en l'inscrivant dans une dynamique collective.
- Observer le développement de l'enfant et relayer les observations faites.
- Veiller au bien-être du groupe.
- Proposer des activités quotidiennes afin de promouvoir le développement des enfants et assurer des activités liées à l'hygiène, l'alimentation et l'éveil
- Assurer une hygiène irréprochable des enfants accueillis.
- Assister les enfants dans les actes de la vie quotidienne en s'adaptant à leur évolution et leurs capacités et leur permettre d'évoluer et de devenir autonome.
- Assurer une surveillance constante du groupe qui est confié afin de garantir la sécurité et le bien-être des enfants.
- Mettre en place des conditions favorables à l'endormissement, au sommeil et au réveil en fonction des habitudes de l'enfant et des besoins liés à son âge.
- Participer aux moments festifs de la crèche.

### Accueil des familles :

- Établir un lien de confiance avec les familles.
- Offrir aux familles un soutien et un accompagnement dans leur parentalité (écoute, conseils) sans se substituer à leur rôle.
- Proposer des temps d'échange avec les familles sur les questionnements d'hygiène de vie courante et sur la sécurité domestique.
- Prise en compte des souhaits des familles dans la limite des possibilités de l'accueil collectif et du règlement de fonctionnement. (ex régime alimentaire particulier)
- Veiller à la discrétion professionnelle.
- Veiller à effectuer des transmissions de qualité à l'accueil et au départ de l'enfant.
- Favoriser l'échange avec les parents sur la vie de la structure par le biais de différents outils de communication (cahier de transmission, affichage de photos...)
- Intégrer les familles au maximum dans la vie de la crèche.
- Participer aux projets communautaires.

### Travail d'équipe :

- Réfléchir et travailler en équipe pluridisciplinaire afin d'écrire et de mettre en place un projet pédagogique en lien avec les observations faites sur le terrain et les besoins identifiés.
- Évaluer et faire évoluer ce projet.
- Participer aux réunions et groupes de travail proposés par la responsable de l'établissement afin d'améliorer les pratiques en mutualisant les réflexions professionnelles.
- Assurer la formation des stagiaires accueillis.

## ■ Compétences requises

Compétences techniques et savoir faire	<p>Savoir appliquer les réglementations :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• exercice incendie et de confinement</li><li>• normes HACCP</li><li>• mettre à jour les procédures obligatoires et les protocoles</li></ul> <p>Relations partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• savoir rendre compte de son activité</li></ul> <p>Relations internes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• utiliser les ressources internes</li><li>• travailler en réseau</li></ul> <p>Savoir utiliser les outils mis à disposition</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Connaissance et mise en application des protocoles et conduite à tenir,</li></ul>
Qualités relationnelles et comportementales	<ul style="list-style-type: none"><li>• Empathie, tolérance et disponibilité</li><li>• Autonomie</li><li>• Esprit d'équipe</li><li>• Dynamisme</li><li>• Maîtrise de soi</li><li>• Créativité</li><li>• Rigueur, organisation et sens des priorités</li><li>• Capacités d'adaptation</li></ul>

## ■ Conditions et contraintes du poste

L'agent peut-être amené à effectuer toutes missions visant à assurer le fonctionnement du service public de la CC2SO