

Plus importante intercommunalité des Hauts de France par son nombre de communes, la Communauté de Communes Somme Sud-Ouest (40 000 habitants, 119 communes, 900 km<sup>2</sup>, 650 agents) se distingue par son intégration très forte, son rôle majeur en matière d'attractivité et sa diversité des projets et services gérés.

Vous êtes novateur(trice) dans le domaine de l'énergie verte et des matériaux biosourcés,  
Venez avec nous, relever le défi d'un avenir propre et bâtisseur d'une construction protectrice de notre environnement.

Nous recrutons dès que possible un(e) chargé(e) de mission de développement territorial à temps complet.

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président avant le 10 avril 2023.

Vous indiquerez la rémunération souhaitée dans votre courrier de candidature.

## 📄 Description du poste

Missions
<p>Mettre en place un observatoire de l'économie à l'échelle du territoire (Micro et Macro-économique) Créer une identité économique territoriale et faire émerger des éléments différenciants de la CC2SO Travailler à l'émergence d'une offre de formations temporaires puis permanentes Améliorer l'attractivité économique et résidentielle du territoire Faire évoluer le projet de territoire pour préparer la CC2SO aux enjeux de 2030 (avoir le ¼ d'heure d'avance) Faire émerger des projets en lien avec les filières identifiées comme stratégiques pour le territoire</p>
Activités
<p>Répondre à des appels à projet ou des appels à manifestation d'intérêt en lien en lien avec l'attractivité du territoire Développer des partenariats pour permettre l'émergence de filières identifiées comme stratégiques pour le territoire. Développer des évènements de promotion pour le territoire et ses activités économiques Réaliser de plaquettes de communication Gérer les publications économiques sur les réseaux socio Organisation des vœux économiques à l'attention des élus et des entreprises du territoire Réaliser un diagnostic sur l'économie sociale et solidaire sur le territoire</p>

## 📄 Relations dans le travail

Relations hiérarchiques	Directeur du développement économique
Liaisons fonctionnelles	Interface entre entreprises et élus et inversement Collaboration étroite avec les différents services pour faire évoluer le projet de territoire
Relations extérieures	Conseil Régional ; Services de l'État (DREETS, Préfecture, DDTM, DREAL), entreprises du territoire

## 📄 Compétences requises

Compétences techniques et savoir faire	<p>Capacité à animer des réseaux d'acteurs variés et des groupes de travail d'experts            Vision stratégique et capacité d'analyse et de synthèse            Dynamique et réfléchi avec le sens de l'écoute            Aisance relationnelle, autonomie, sens de l'initiative, sens de l'organisation et du reporting            Sens de la négociation            Connaissance du monde de l'entreprise            Capaciter à s'impliquer pour conduire les projets vers la réussite            Connaissance des nouveaux modèles économiques ( ex : économie circulaire)            Identifier les modes d'aides possibles et réaliser les dossiers de dépôt de demandes.            Concevoir des supports de communication en lien avec le service ad'hoc</p>
Qualités relationnelles et comportementales	<p>Force de proposition et d'innovation            Manager et animateur de réunions            Sens du travail en équipe</p>

### ☑ Conditions et contraintes du poste

Autonomie dans l'organisation du travail  
 Souplesse et Disponibilité  
 L'agent peut être amené à effectuer toutes missions visant à assurer le fonctionnement du service public de la CC2SO

### ☑ Avantage

L'EPCI a mis en place un régime de travail avec RTT possible (35H, 36H30, 37h30, 39H).  
 Adhésion au CNAS.  
 Le télétravail est possible sous réserve des nécessités opérationnelles, il est limité à 2 jours par semaine.