

La CC2SO recrute un/e éducateur/trice de jeunes enfants à temps complet pour animer le RPE situé à Poix-de-Picardie.

La CC2SO élabore et met en œuvre des services innovants envers les familles en matière de petite enfance.

Le RPE participe à un réseau dynamique de services pour la petite enfance, gérés par l'intercommunalité : crèche « les Fripouilles » à Essertaux, Halte-Garderie Itinérante « Rouldoudou », crèche « Les Frimousses » à Poix-de-Picardie, crèche « Mozaïc » à Airaines, RPE de Conty, RPE de Oisemont/Airaines, salon de la petite enfance.

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président avant le 13 mars 2023

## 📄 Description du poste

### Missions

- Informer les parents et les professionnels de la petite enfance
- Offrir un cadre de rencontres et d'échanges des pratiques professionnelles

### Activités

- **Informers les parents et les professionnels de la petite enfance**
  - Informer les parents sur l'ensemble des modes d'accueil individuels et collectifs existant sur le territoire concerné
  - Centraliser, si possible, les demandes d'accueil spécifiques
  - Délivrer une information générale en matière de droit du travail
  - Orienter les parents vers les interlocuteurs privilégiés en cas de questions spécifiques
  - Communiquer une information générale aux (futurs) professionnels sur l'ensemble des métiers de la petite enfance
  - Informer les assistants maternels sur les modalités d'exercice de leur profession (à domicile, en crèche familiales ou Mam) et sur les différentes aides auxquelles ils peuvent prétendre.
  - Apporter un premier niveau d'information sur les différents modes d'exercice du métier de garde à domicile (emploi direct, service mandataire ou prestataire).
  - Délivrer une information générale en matière de droit du travail
  - Orienter les professionnels vers les interlocuteurs privilégiés en cas de questions spécifiques.
- **Offrir un cadre de rencontres et d'échanges des pratiques professionnelles**
  - Organiser des temps et projets collectifs pour les professionnels : groupe d'échanges / de paroles, conférences/débat, promotion de la formation continue auprès des professionnels et des parents employeurs, etc.
  - Organiser des temps d'activité et d'animation (ateliers d'éveil) pour les enfants accompagnés par les assistants maternels et gardes à domicile (support de l'observation des pratiques professionnelles)
  - Organiser des temps festifs (fête de fin d'année, Noël, etc.) en direction des parents, des professionnels et des enfants dans le but de favoriser les échanges et développer le lien social
  - Organiser des temps d'activité et d'animation (ex : ateliers d'éveil) pour les enfants accueillis par des assistants maternels et gardes d'enfants à domicile (prise en compte du rythme et des besoins de l'enfant, so-

cialisation et éveil des enfants bénéficiant d'un mode d'accueil individuel)

- Faciliter l'accès aux différents services existants et créer des passerelles entre le multi accueil, l'assistant maternel, l'accueil de loisirs sans hébergement (Alsh), et l'école maternelle afin de faciliter les transitions qui marquent le parcours de l'enfant

▪ **Autres activités**

- Echanger avec les autres institutions
- Participer au réseau des RPE
- Favoriser les échanges avec les structures du territoire
- Elaborer un projet de fonctionnement
- Evaluer les actions mises en place par le relais
- Assurer la promotion des actions du relais
- Assurer la gestion de l'équipement
- Participer à la gestion administrative et/ou budgétaire du relais

📄 **Compétences requises**

Compétences techniques et savoir faire	<ul style="list-style-type: none"><li>- Les missions et fonctionnement d'un RPE</li><li>- Orientations stratégiques et politique petite enfance du territoire</li><li>- Les acteurs de la petite enfance</li><li>- Législation et réglementation des partenaires</li><li>- Connaissances de l'enfant et de son développement</li><li>- Modalités d'activité des professionnels de l'accueil individuel</li><li>- Cadre règlementaire relatif à la relation employeur-salarié</li><li>- Techniques de comptabilité, de gestion budgétaire</li></ul>
Qualités relationnelles et comportementales	<ul style="list-style-type: none"><li>- Empathie, tolérance et disponibilité</li><li>- Autonomie</li><li>- Esprit d'équipe</li><li>- Dynamisme</li><li>- Maîtrise de soi</li><li>- Qualité d'expression orale et écrite</li><li>- Rigueur, organisation et sens des priorités</li><li>- Capacités d'adaptation</li></ul>

📄 **Conditions et contraintes du poste**

DE éducateur de jeunes enfants, DE infirmière, DE assistante de service social, DE conseiller(e) en économie sociale et familiale, DE animateur(trice) socio-culturel(le), DE Psychomotricien(ne), DE psychologue