

La CC2SO recrute pour son multi-accueil Mosaïk situé à Airaines un/une auxiliaire de puériculture pour un contrat à temps complet.

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président avant le 4 octobre 2023.

## ■ Description du poste

### Missions

Assurer l'accueil et de la prise en charge globale d'un groupe d'enfant en lien avec le projet pédagogique de la structure et avec les besoins des enfants.

Accompagner l'enfant dans les différentes étapes de la vie quotidienne en respectant son rythme individuel d'éveil

Assurer l'hygiène et le confort des enfants accueillis.

Effectuer les soins et les prises de médicaments et s'assurer que les protocoles médicaux sont respectés.

Répondre aux besoins quotidiens des enfants par la présence, les soins spécialisés dispensaient et la proposition d'activités d'éveil.

### Activités

#### Accueil des enfants de 10 semaines à 6 ans :

- Veiller à l'adaptation du nouvel enfant, en établissant une relation de confiance et en lui proposant une adaptation personnalisée et adaptée à son rythme.
- Accueillir les enfants dans le respect de leurs différences qu'elles soient physiques, mentales, religieuses ou sociales sans porter de jugements ou de traitements différents.
- Identifier les besoins physiques, affectifs et moteurs de l'enfant et y répondre en l'inscrivant dans une dynamique collective.
- Observer le développement de l'enfant et relayer les observations faites.
- Veiller au bien-être du groupe.
- Proposer des activités quotidiennes afin de promouvoir le développement des enfants et assurer des activités liées à l'hygiène, l'alimentation et l'éveil
- Assurer une hygiène irréprochable des enfants accueillis.
- Assister les enfants dans les actes de la vie quotidienne en s'adaptant à leur évolution et leurs capacités et leur permettre d'évoluer et de devenir autonome.
- Assurer une surveillance constante du groupe qui est confié afin de garantir la sécurité et le bien-être des enfants.
- Mettre en place des conditions favorables à l'endormissement, au sommeil et au réveil en fonction des habitudes de l'enfant et des besoins liés à son âge.
- Participer aux moments festifs de la crèche

#### Accueil des familles :

- Établir un lien de confiance avec les familles.
- Offrir aux familles un soutien et un accompagnement dans leur parentalité (écoute, conseils) sans se substituer à leur rôle.
- Proposer des temps d'échange avec les familles sur les questionnements d'hygiène de vie courante et sur la sécurité domestique.
- Prise en compte des souhaits des familles dans la limite des possibilités de l'accueil collectif et du règlement de fonctionnement. (ex régime alimentaire particulier)
- Veiller à la discrétion professionnelle.
- Veiller à effectuer des transmissions de qualité à l'accueil et au départ de l'enfant.
- Favoriser l'échange avec les parents sur la vie de la structure par le biais de différents outils de communication (cahier de transmission, affichage de photos...)
- Intégrer les familles au maximum dans la vie de la crèche.
- Participer aux projets communautaires.

#### Travail d'équipe :

- Réfléchir et travailler en équipe pluridisciplinaire afin d'écrire et de mettre en place un projet pédagogique en lien avec les observations faites sur le terrain et les besoins identifiés.
- Évaluer et faire évoluer ce projet.
- Participer aux réunions et groupes de travail proposés par la responsable de l'établissement afin d'améliorer les pratiques en mutualisant les réflexions professionnelles.
- Assurer la formation des stagiaires accueillis.
- Collaborer avec le médecin de la structure.

#### Participer à l'entretien du matériel et des locaux :

- Aider au nettoyage et à la désinfection des jouets en utilisant les produits adaptés
- Rassembler le linge, le trier en vue de son lavage
- Connaître et mettre en œuvre les protocoles d'évacuation et de traitement des couches lavables en lien avec la blanchisserie
- Assurer le rangement régulier des lieux de vie et de stockage afin d'assurer une qualité de vie et une qualité perçue optimale
- Respecter les protocoles d'hygiène et de sécurité

### ■ Relations dans le travail

Relations hiérarchiques	Directeur/trice Service Petite Enfance
Liaisons fonctionnelles	Directeur/trices de EAJE, les équipes encadrantes
Relations extérieures	Les familles les partenaires

### ■ Compétences requises

Compétences techniques et savoir faire	<p>Compétences inhérentes à la formation (ergonomie, pesée, toilette, alimentation, jeux d'éveil, gestes d'urgences...)</p> <p>Connaître les différentes étapes du développement de l'enfant</p> <p>Connaître les règles de base en diététique</p> <p>Connaître les indicateurs d'alerte dans le comportement des enfants</p> <p>Être capable de travailler en équipe</p> <p>Être autonome et posséder un sens de l'organisation</p> <p>Connaître les protocoles de la structure et les mettre en place.</p> <p>Préparation et encadrement des ateliers d'éveil</p> <p>Dextérité dans les soins apportés aux enfants en respectant les protocoles d'hygiène et de confort</p> <p>Connaître les différents PAI mis en place dans la structure</p>
Qualités relationnelles et comportementales	<p>Calme, douceur et patience</p> <p>Capacités d'initiatives et de créativité</p> <p>Esprit d'équipe et adhésion au projet pédagogique</p> <p>Tolérance et empathie</p> <p>Disponibilité</p> <p>Capacité d'évolution et de formation</p> <p>Discrétion professionnelle</p>

### ■ Conditions et contraintes du poste

DE auxiliaire puériculture obligatoire