

La CC2SO recrute un-e animateur/trice de Relais Petite Enfance à temps complet pour le RPE situé à Airaines. Un niveau égal ou supérieur à Bac +2 : éducateur de jeunes enfants, puéricultrice, infirmière, assistant de service social, conseiller en économie sociale et familiale, animateur socioculturel, psychomotricien ou psychologue, etc.

Ou une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'accueil des jeunes enfants ou du travail social est fortement recommandé

La CC2SO élabore et met en œuvre des services innovants envers les familles en matière de petite enfance.

Le RPE participe à un réseau dynamique de services pour la petite enfance, gérés par l'intercommunalité : crèche « les Fripouilles » à Essertaux, Halte Garderie Itinérante « Roul'doudou », crèche « Les Frimousses » à Poix-de-Picardie, crèche « Mozaïc » à Airaines, RPE de Conty, salon de la petite enfance.

La candidature (lettre de motivation et CV) doit être adressée au Président avant le 22 Octobre 2023

Description du poste

Missions
• Informer les parents et les professionnels de la petite enfance • Offrir un cadre de rencontres et d'échanges des pratiques professionnelles
Activités
▪ Informer les parents et les professionnels de la petite enfance ➤ Informer les parents sur l'ensemble des modes d'accueil individuels et collectifs existant sur le territoire concerné ➤ Centraliser, si possible, les demandes d'accueil spécifiques ➤ Délivrer une information générale en matière de droit du travail ➤ Orienter les parents vers les interlocuteurs privilégiés en cas de questions spécifiques ➤ Communiquer une information générale aux (futurs) professionnels sur l'ensemble des métiers de la petite enfance ➤ Informer les assistants maternels sur les modalités d'exercice de leur profession (à domicile, en crèche familiales ou Mam) et sur les différentes aides auxquelles ils peuvent prétendre. ➤ Apporter un premier niveau d'information sur les différents modes d'exercice du métier de garde à domicile (emploi direct, service mandataire ou prestataire). ➤ Délivrer une information générale en matière de droit du travail ➤ Orienter les professionnels vers les interlocuteurs privilégiés en cas de questions spécifiques. ▪ Offrir un cadre de rencontres et d'échanges des pratiques professionnelles ➤ Organiser des temps et projets collectifs pour les professionnels : groupe d'échanges / de paroles, conférences/débat, promotion de la formation continue auprès des professionnels et des parents employeurs, etc. ➤ Organiser des temps d'activité et d'animation (ateliers d'éveil) pour les enfants accompagnés par les assistants maternels et gardes à domicile (support de l'observation des pratiques professionnelles) ➤ Organiser des temps festifs (fête de fin d'année, Noël, etc.) en direction des parents, des professionnels et des enfants dans le but de favoriser les échanges et développer le lien social ➤ Organiser des temps d'activité et d'animation (ex : ateliers d'éveil) pour les enfants accueillis par des assistants

maternels et gardes d'enfants à domicile (prise en compte du rythme et des besoins de l'enfant, socialisation et éveil des enfants bénéficiant d'un mode d'accueil individuel)

- Faciliter l'accès aux différents services existants et créer des passerelles entre le multi accueil, l'assistant maternel, l'accueil de loisirs sans hébergement (Alsh), et l'école maternelle afin de faciliter les transitions qui marquent le parcours de l'enfant

▪ Autres activités

- Echanger avec les autres institutions CC2SO
- Participer au réseau des RPE
- Favoriser les échanges avec les structures du territoire
- Elaborer un projet de fonctionnement
- Evaluer les actions mises en place par le relais
- Assurer la promotion des actions du relais
- Assurer la gestion de l'équipement
- Participer à la gestion administrative et/ou budgétaire du relais

Relations dans le travail

Relations hiérarchiques	La directrice de la structure, l'adjoint en cas d'absence de la responsable
Liaisons fonctionnelles	L'ensemble du personnel de la crèche, le médecin de la structure
Relations extérieures	Familles, formateurs et intervenants

Compétences requises

Compétences techniques et savoir faire	Connaître les différentes étapes du développement de l'enfant Être capable de travailler en équipe Être autonome et posséder un sens de l'organisation Connaître les protocoles de la structure et savoir les mettre en place Préparation et encadrement des ateliers d'éveil Dextérité dans les soins apportés aux enfants en respectant les protocoles d'hygiène et de confort
Qualités relationnelles et comportementales	Calme, douceur et patience Capacités d'initiatives et de créativité Esprit d'équipe et adhésion au projet pédagogique Tolérance, empathie, disponibilité Capacité d'évolution et de formation Discrétion professionnelle

Conditions et contraintes du poste

L'agent peut être amené à effectuer toutes missions visant à assurer le fonctionnement du service public de la CC2SO.